



Toimintasuunnitelma 2026

Johdanto

Stadin Nuorisoseurat ry järjestää Helsingissä kulttuurista kasvatus- ja harrastustoimintaa lapsille, nuorille ja perheille. Toimintamme tukee lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia, sekä aktiivisen ja vastuullisen kansalaisuuden muodostumista. Nuorisoseurajärjestön arvot ovat osallisuus, yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja moninaisuus. Kaikessa toiminnassa noudatetaan Nuorisoseurojen kasvatusnäkemystä, jonka mukaan nuorisoseuratoiminnassa kasvaa avoimeksi, osallistuvaksi ja yhteistyökykyiseksi ihmiseksi. Toiminnassa noudatetaan Nuorisoseurojen osallisuusportaita ja turvallisemman tilan periaatteita.

Järjestämme Helsingin alueella koululaisille Luova lava kerhotoimintaa, kesäleirejä ja harrastuskerhoja. Osana Stadin Nuorisoseurat ry:n toimintaa on Munkkivuoren Nuorisotalo Kameleontti ja sen iltapäiväkerho-toiminta, joiden toiminnasta Stadin Nuorisoseurat vastaa Helsingin kaupungin kanssa tehtyjen sopimusten nojalla 30.6.2025 asti. Yhdistys pyrkii neuvottelemaan sopimuksen jatkamisesta. Jos tämä ei toteudu, toimintaan tehdään muuttuneen tilanteen vaatimat muutokset.

Vuoden 2026 tavoitteena Stadin Nuorisoseuroissa on perustoiminnan vahvistaminen muuttuvassa rahoitus- ja toimintaympäristössä.

Kehitämme vanhempi-lapsitoimintaa ja tuomme toimintaamme monikulttuuristen perheiden ja syrjäytymisvaarassa olevien nuorten pariin. Keskitymme hyvinvoinnin lisäämiseen monipuolisella kulttuurisella harrastustoiminnalla. Yhdistys on näkyvä toimija verkostoissa.

Uusia avauksia toimintaan tehdään mahdollisella hankerahoituksella ja toiminnan näkymistä eri puolilla Helsinkiä vahvistetaan. Stadin Nuorisoseurat toimii Nuorisoseuratoiminnan lippulaivana Helsingissä. Suomen Nuorisoseurat ry:n strategia ja kolmivuotisohjelma ohjaavat Stadin Nuorisoseurojen toimintaa.



1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta

Toimenpiteet:	Tavoite
<p>Stadin Nuorisoseurojen toiminta</p> <p>Kerhotoiminta</p> <p>Luova lava- ja muu kulttuurinen kerhotoiminta Kerhoissa pidetään hauskaa ja opitaan yhdessä teatterin, tanssin, musiikin, sanataiteen ja/tai kuvataiteen parissa. Toiminta on osallistujalähtöistä: lapset ovat mukana suunnittelemassa toiminnan sisältöä. Toiminnassa tuetaan lasten omaa luovuutta eri taiteenalojen kautta. Mukaan kerhoihin voi tulla matalalla kynnyksellä, sillä aikaisempaa kokemusta taiteen harrastamisesta ei tarvitse olla.</p> <p>Luova lava -kerhokarnevaalipäivä kerhokauden loppuksi</p> <p>Kerhoissa lapset suunnittelevat ja valmistelevat yhdessä ohjaajan kanssa esityksen toisilleen ja perheilleen. Keväällä järjestetään kerhokarnevaali, jossa lapset pääsevät esittämään valmisteleman esityksen. Esityksessä jokaisella on mahdollisuus päästä kokeilemaan esiintymistä yhdessä muiden kanssa sekä saada onnistumisen kokemuksia.</p>	<p>Vuoden aikana järjestetään lasten ja nuorten harrastusryhmiä, joissa yhteensä 150-200 alle 29-vuotiasta harrastajaa. Kerhoja voidaan käynnistää myös uusilla alueilla ja uusilla teemoilla Helsingissä.</p> <p>Järjestetään 10 lastenryhmän esitystä ja toimintapisteillä käy 250 lasta ja 250 aikuista.</p>

Kerhokarnevaali järjestetään Maunula-talolla ja se on avoin kaikille. Karnevaalissa on lasten esityksiä sekä toimintapisteitä. Karnevaaleissa on mukana myös Munkkivuoren nuorisotalo ja iltapäiväkerho Kameleontti. Toimintapisteillä lisätään tietoisuutta Stadin Nuorisoseurojen laajasta harrastustoiminnasta sekä mainostetaan Kameleontin kesätoimintaa.

Harrastamisen Suomen malli Helsingissä

Järjestetään Harrastamisen Suomen mallin (HSM) kokkiluharrastuksia ja rekrytoidaan ohjaajat harrastuksiin. Työkiertoa tehdään Kameleontin ohjaajien kanssa, jotka pääsevät kehittämään ammattitaitoaan ohjaamalla erilaista toimintaa.

Vauva- ja taaperosirkus

Vauva- ja taaperosirkus on lapsen ja vanhemman / vanhempien yhteinen harrastus, jossa tempuilun, tasapainoilun ja pariakrobatian keinoin annetaan lapselle aistivirikkeitä ja vahvistetaan lapsi-vanhempi-suhdetta. Aikaisempaa sirkuskokemusta ei tarvita. Ryhmät ovat 4 kk- 3-vuotiaille aikuisen kanssa.

Kulttuurin kummilapsitoiminta: Tempo Tenaviin musiikkiliikunta

Helsingin kaupungin liikuntapalvelut ostaa Stadin Nuorisoseuroilta Tempo Tenaviin tuokiot osana Kulttuurin kummilapset-toimintaa. Tapahtumapäiviä on suunnitelmassa alustavasti 4; kaksi keväälle ja kaksi syksylle.

Leiritoiminta

Luova lava –leirit

Luova lava –päiväleireille ovat tervetulleita 8–11-vuotiaat lapset. Luova lava –leireillä pidetään hauskaa ja opitaan yhdessä eri taiteenaloista, erityisesti tanssista, teatterista ja musiikista. Luova lava -leirien keskiössä on lasten oma luovuus. Toiminnassa tutustutaan useisiin taiteenaloihin leikkien ja harjoitteiden kautta. Järjestetään 10-15 kpl Luova lava - päiväleirejä Helsingissä. Järjestetään nuorten 11-14 –vuotiaiden oma Luova lava- leiri.

Ryhmiä järjestetään 14 kpl viikossa. Ryhmiin on rekrytoitu 4 ohjaajaa, jotka ovat kasvatusta- ja ohjausalan opiskelijoita tai ammattilaisia.

Vauva- ja taaperosirkukselle on haettu Helsingin kaupungin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yleisavustusta. Jos rahoitusta saadaan, toimintaa käynnistetään uusilla alueilla. Ilman lisärahoitusta järjestetään 2 ryhmää Munkkivuoren nuorisotalolla.

Leireille osallistuu noin 250 leiriläistä. Leiriläisiltä kerättävän palautteen keskiarvo on 4 asteikolla 1-4

<p>Leiriviikkojen päätteeksi järjestetään 2 Luovava –päätöskonserttia.</p> <p>Leireille rekrytoidaan täysi-ikäiset ohjaajat ja alle 18-vuotiaat apuohjaajat. Ohjaajina toimivat myös Kameleontin työntekijät.</p> <p>Naumin mysteeri – lasten telttaleiri Sysmässä Naumin leirikeskuksesta 23-26.6.</p> <p>Osallistutaan Etelä-Suomen Nuorisoseurojen aluetoimiston järjestämälle telttaleirille. Leirille osallistuu ohjaajina Kameleontin työntekijöitä. Naumin mysteeri -leirillä ratkotaan erilaisia arvoituksia ja tehtäviä niin maalla kuin vedessäkin, järjestetään työpajoja ja leirikisat. Leirillä nukutaan omassa teltassa, saunotaan rantasaunassa ja uidaan Päijänteessä iltanuotioita unohtamatta. Leiri on tarkoitettu kaikille 8-12-vuotiaille seikkailuhenkisille leiriläisille.</p> <p>Iltapäiväkerhotoiminta</p> <p>Järjestetään koulun jälkeistä lakisääteistä iltapäivätoimintaa lapsille Munkkivuoren nuorisotalo Kameleontissa.</p> <p>Iltapäiväkerhossa on päivittäin monipuolista tekemistä sekä virkistävää vastapainoa ja tukea koulutyölle: ilmaisua, askartelua, musiikkia, ulkoilua ja liikuntaa. Näiden lisäksi toteutamme kuukausittain retkiä lähiympäristössä.</p> <p>Iltapäivän aikana on mahdollisuus läksyjen tekoon, vapaa-ajanviettoon kavereiden kanssa tai lepoon tutussa ja turvallisessa ympäristössä.</p> <p>Toiminnassa näkyy kulttuurisen varhaisnuorisotyön painotus, sekä järjestömme arvot: osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus. Toiminnassa noudatamme turvallisemman tilan periaatteita.</p> <p>Osallistumme aktiivisesti Nuorisoseurojen sekä kaupungin iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan</p>	<p>Konsertteihin osallistuu noin 250 lasta.</p> <p>Leirille osallistuu 20 helsinkiläistä lasta keskiarvo on 3 asteikolla 1-4</p> <p>Toiminnassa oli syyskuussa 2025 34 lasta. Iltapäivätoimintaan voidaan ottaa maksimissaan 40 lasta. Tavoitteena on vahvistaa tietoisuutta alueen kouluilla toiminnasta ja vahvistaa toiminnan pysyvyyttä.</p> <p>Toimintaa pyritään jatkamaan ja jatkosta keskustellaan Helsingin kaupungin kanssa.</p>
--	--

<p>kehittämiseen sekä Munkinseudun alueverkoston toimintaan.</p> <p>Munkkivuoren nuorisotalo Kameleontti Vastataan Munkkivuoren nuorisotalon toiminnasta. Kameleontti tarjoaa ohjauksellista ja kulttuuripainotteista ryhmätoimintaa ja avointa toimintaa 3. - 7. -luokkalaisille pääsääntöisesti arki-iltapäivästä iltaan. Lisäksi järjestetään satunnaisia viikonlopputapahtumia, retkiä ja leirejä sekä loma-ajan toimintaa. Toiminta tarjoaa monipuolista ohjattua harrastus- ja kulttuuritoimintaa, kuten kädentaitoja, teatteria, tanssia, musiikkia, liikuntaa ja kokkailua. Aamuisin, iltaisin ja viikonloppuisin taloa vuokrataan järjestö- ja yksityistoimijoiden käyttöön. Talon toiminnasta laaditaan erillinen toimintasuunnitelma. Osallistutaan Munkkiniemen nuorisotyöyksikön yksikkökokouksiin. Nykyinen palvelusopimus Helsingin kaupungin kanssa päättyy 30.6.2026. Tavoitteena on, että palvelusopimus jatkuu.</p> <p>Koulutustoiminta</p> <p>Knoppi Pro- ohjaajakoulutus Markkinoidaan Knoppi pro-ohjaajakoulutusta yhteistyössä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.</p> <p>Leiriohjaajakoulutus Luova Lava ohjaajille (Knoppi perus)</p> <p>Harrastusalaakohtaiset ohjaajakoulutukset Tiedotetaan liiton järjestämistä harrastusalaakohtaisista ohjaajakoulutuksista.</p> <p>31.1.-1.2.2026 Knoppi ohjaajakoulutus ja kolmosjakso 5.-7.6.2026</p> <p>Ohjaajahuolto Markkinoidaan mahdollisuutta osallistua Nuorisoseurojen järjestämille Ohjaajainhuone –</p>	<p>Nuorisotalo toimii Munkkivuoren alueen monipuolisena toimintakeskuksena, joka mahdollistaa alueelle laajaa kulttuuripainotteista toimintaa sekä eri toimijoille mahdollisuuden toteuttaa toimintaansa Kameleontissa aamusta iltaa. Tavoitteena on tilojen monikäyttöisyyden vahvistaminen sekä yhteistyön vahvistaminen alueen toimijoiden kanssa. Lisäksi tuetaan alueen nuorten toimijuutta ja osallisuuden vastavuoroisuutta. Tavoitteena on vaikuttamisen halun vahvistuminen alueen nuorissa.</p> <p>Tavoitteena 10 uutta alle 29-vuotiasta ohjaajaa.</p> <p>Kaikki noin 20 Luova Lava- ohjaajaa käy koulutuksen. Kaikki noin 10 apuohjaajaa, jotka ovat alle 29-vuotiaita osallistuvat lisäksi lisäkoulutukseen.</p>
---	---

tapaamisin keväällä ja syksyllä ohjaajille tarpeen mukaan.

Markkinoidaan Nuorisoseurojen järjestötyötä tukevaa koulutusta mm. järjestyksenvalvoajakurssi, ensiapukurssi, alkusammutuskoulutus.

Toiminta Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa

18.4. tanssiralli Orimattila

Tehdään tiivistä yhteistyötä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.

Osallistutaan itse ja kannustetaan jäsenseuroja osallistumaan liiton tapahtumiin.

Hankekehitys

Toteutetaan erilaisia harrastustoiminnan liittyviä hankkeita

Kartoitetaan mahdollisuuksia järjestää kerhotoimintaa, minkä teemat kiinnostavat erityisesti poikia.

Vauvasirkuksen ja kulttuurisen harrastustoiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen erityisryhmien pariin haetaan avustusta.

Vapaaoppilaspaiikkojen tarjoamiseen harrastustoimintaan ja leireille on haetaan avustusta

Helsingin Diakonissalaitoksen kanssa on haettu kehittämisrahoitusta Vamos-nuorten kanssa kehitettäviin taidemenetelmiin.

Valtakunnallinen toiminta Nuorisoseurojen kanssa

Folklandia 9.-10.1.

Ramppikuume 25.-27.4.

Sottiisi 10.-14.6.

<p>Kansainvälinen toiminta</p> <p>Tiedotuksen keinoin tuodaan seurojen tietoon kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia ja tuetaan jäsenseuroja ja työntekijöitä osallistumaan CIMO:n Erasmus + ohjelman mahdollisuuksiin Suomen Nuorisoseurojen kautta.</p>	
---	--



2. Järjestötoiminta

Toimenpiteet:	Tavoite
<p>Stadin Nuorisoseurojen aseman määrittäminen suhteessa Suomen Nuorisoseuroihin</p> <p>Seurakäynnit</p> <p>Osallistutaan tarpeen mukaan Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa Etelä-Suomen aluefoorumin järjestelyihin ja alueen seurataapaamiseen.</p> <p>Valtakunnalliset koulutustapahtumat</p> <p>Työntekijät osallistuvat mahdollisuuksien mukaan työntekijäpäiville, muihin koulutustilaisuuksiin ja Nuorisoseurojen yhteisiin tapahtumiin</p>	<p>Tehdään sääntömuutos ja määritetään Stadin Nuorisoseurojen asema uudestaan Nuorisoseura-organisaatiossa. Vahvistetaan henkilöjäsenmaksut ja pidetään jäsenyyttä esillä hyvänä mahdollisuutena tukea toimintaa.</p>

--	--



3. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet:	Tavoite
<p>Stadin Nuorisoseurat käyttää Nuorisoseurojen graafista ilmettä ja viestintämateriaalia.</p> <p>Vuoden aikana kirkastetaan järjestön identiteettiä viestinnän keinoin.</p> <p>Tuodaan ilmi Kameleontin uutta logoa.</p> <p>Huolehditaan Internet –sivuille, Facebook –sivuille ja Instagramiin ajankohtaiset tiedot toiminnasta ja tuotetaan uutta materiaalia sivuille. Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään Nuorisoseurojen intranettiä.</p> <p>Hyödynnetään Facebookin maksullista markkinointia Luova lava-kerhojen ja -leirien sekä vauvasirkusten markkinoinnissa</p> <p>Verkostotyö</p>	<p>Nuora, Office365, Google Drive, Workplace ovat käytössä.</p> <p>Tuotetaan viikoittain materiaalia. Vähintään 5 kertaa vuoden aikana</p> <p>Toiminnanjohtaja toimii hallituksen sihteerinä Helsinki-Team ry:ssä ja osallistuu virallisiin kokouksiin, hallituksen kokouksiin sekä seminaareihin ja tapahtumiin. Helsinki Team on helsinkiläisten nuorisojärjestöjen yhteenliittymä.</p>

<p>Osallistutaan tarpeen mukaan seminaareihin ja yhteistyökumppaneiden tapaamisiin.</p> <p>Osallistutaan Helsinki-Teamin toimintaan ja opintomatalle</p> <p>Nuori 2025 –tapahtuma Helsinki yhdessä Helsinki Teamin kanssa</p> <p>Ollaan yhteydessä Helsingin nuorisopalveluiden eri toimintoihin ja toimistoihin tarpeen mukaan ja pidetään esillä lasten ja nuorten näkökulmaa.</p> <p>Etsitään aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita tai hankepartnereita, jotka tukevat Stadin Nuorisoseurojen strategiaa.</p>	<p>Johtava nuoriso-ohjaaja ja iltapäivätoiminnan vastuuohjaaja Munkkivuoren nuorisotalolta ovat osallistuneet alueverkostoihin ja iltapäivätoiminnan verkostotapaamisiin aktiivisesti.</p> <p>Osallistutaan Helsinki Teamin hallituksen kokouksiin, syys- ja kevätkokoukseen, seminaarimatalle ja muihin tilaisuuksiin</p>
---	--



4. Hallinto ja talous

Toimenpiteet:	Tavoite
<p>Viralliset kokoukset Järjestetään sääntöjen määräämät syys- ja kevätkokoukset. Yhdistyksen toimintaa johtaa syyskokouksen valitsema johtokunta.</p> <p>Johtokunta</p>	<p>Kirjanpito ostetaan Tilitoimisto Leerma Oy:ltä ja sähköisen kirjanpito-ohjelma Fennoan hyödyntäminen taloushallinnossa jatkuu vuoden 2026 aikana. Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Ilkka Jäppinen HT, MGI Tilintarkastus Oy varatilintarkastaja yhteisö.</p>

<p>Johtokunta kokoontuu vuoden aikana tarvittaessa. Johtokunta valitsee keskuudestaan johtoryhmän, johon kuuluu 3 jäsentä.</p> <p>Johtokunnan ja johtavan työntekijän oikeudet ja vastuu määritellään talous- ja henkilöstöohjeessa.</p> <p>Taloushallinto Otetaan käyttöön laajemmin ja hyödynnetään sähköistä taloushallintopalvelua Fennoa yhdistyksen talouden kokonaisuuden hallinnassa. Ohjelma mahdollistaa myös reaaliaikaisen talouden seurannan.</p> <p>Varainhankinta Yhdistys hakee toimintansa toteuttamiseksi erilaisia avustuksia kaupungilta, säätiöiltä ja muilta rahoittajilta. Tehdään yritysyhteistyötä hakemalla yrityksiltä lahjoituksia toimintaan.</p> <p>Henkilöstö Stadin Nuorisoseurojen toimisto sijaitsee liiton toimiston yhteydessä Vernissakatu 8 A, 01300 Vantaa. Henkilöstö koostu toiminnanjohtajasta, toiminnanohjaajasta, nuorisotalotoiminnan johtavasta ohjaajasta, 2 nuoriso-ohjaajasta ja iltapäivätoiminnanohjaajista. Lisäksi palkataan projektiluontoisesti päiväleiri-ohjaajia, iltapäiväohjaajia sekä tuntiperusteisesti harrastusryhmien ohjaajia ja kurssien kouluttajia. Eri hankkeisiin palkataan tarvittaessa hankkeesta vastaavat työntekijät.</p> <p>Työllistämistuin pystytään tarvittaessa palkkaamaan muita toimintaa toteuttavia työntekijöitä.</p> <p>Oppilaitosyhteistyö Kehitetään yhteistyötä alueen alan oppilaitosten kanssa. Yhteistyön</p>	<p>Toiminnanjohtajana toimii TM, JET-järjestö, työnohjaaja Katri Jussila ja toiminnanohjaajana toimii yhteisöpedagogi YMK Judit Kempillä.</p> <p>Saatavien avustusten määrä määrittää työntekijöiden työaikaprocentin.</p> <p>Nuorisotalon johtavana nuoriso-ohjaajana toimii Yhteisöpedagogi, JET-järjestö, EASEL- ohjaaja ja työnohjaaja Nina Mesiäinen, nuoriso-ohjaajina Laura Heinlahti-Jämsen (kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto) ja Timi Noro (sosionomi AMK) IP-toiminnan vastaavana ohjaajana toimii Jasmin Jalo (ohjausalan perustutkinto ja yhteisöpedagogiopiskelija) ja ohjaajana Lumi Elo. Henkilöstötarvetta arvioidaan uudelleen mikäli sopimusta kaupungin kanssa ei jatketa.</p> <p>Harjoittelupaikkoja tarjotaan säännöllisesti niin nuorisotalolla kuin Tikkurilan toimistolla toiminnan laajuuden sallimissa rajoissa.</p>
---	---

<p>muotoja ovat esimerkiksi harjoittelijoiden harjoittelupaikat ja mahdollisuuksien mukaan opinnäyteyhteistyö. Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja annetaan opiskelijalle ohjausta harjoittelussa.</p> <p>Työhyvinvointi</p> <p>Kehityskeskustelut järjestetään 1- 2 kertaa vuodessa. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös ryhmäkehityskeskustelu ja työnohjaus.</p> <p>Viikoittain saa käyttää tunnin työaikaa liikunnan harrastamiseen.</p> <p>Työyhteisön koulutus- ja virkistyspäiviä järjestetään 2 kertaa vuodessa.</p> <p>Mikäli talous sallii henkilöstö voi osallistua omaa ammattitaitoa tukevaan koulutukseen. Koulutuksista vahvistetaan erillinen koulutussuunnitelma vuosittain.</p>	<p>Kerhoissa ja leireillä on lukuisia ohjaajia vuoden aikana töissä. Nuorten palkkaamiseen käytetään Helsingin kaupungin kesäseteleitä ja OP:n kesätyötukea.</p>